

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«21» января 2020г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«21» января 2020г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2020г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2019-2022г.г.
МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от «30» января 2020 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего ДОУ Хазиевой Елены Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации Кузнецовой Ольги Владимировны, действующей на основании решения собрания (Протокол общего собрания от 09.06.2016г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 22 января 2020г. № 1), на основании Федерального закона от 16.12.2019г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. п.п. 2.9. п.2 изложить в новой редакции:

«При увольнении работодатель обязан представить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя в день прекращения трудового договора и произвести с ним расчет в день увольнения, а если в день увольнения работник не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены ему не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.».

2. Внести изменения в Приложение №1 к Коллективному договору МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» на 2019-2022 г.г. (Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»)

п.п. 2.3 п.2 слова «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой

деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие, на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г. и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022г.г.