

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«21»декабря 2018г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«21»декабря 2018г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2018г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от « 21 » декабря 2018 г.

Работники детского сада, представленные по решению Общего собрания трудового коллектива (протокол № 3 от 09.06.2016г.) профсоюзной организацией в лице председателя Кузнецовой О.В., с одной стороны, именуемой далее работники и работодателем в лице заведующего детского сада Хазиевой Е.В., с другой стороны, именуемой далее «работодатель», на основании протеста на правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ детский сад Александровск-Сахалинской городской прокуратуры от 20.12.2018г. № 7-54-2018 заключили дополнительное соглашение к коллективному трудовому договору МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» о нижеследующем:

1. п.п. 9.7. п. 9 изложить в следующей редакции:

Для применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2. Условия коллективного договора МБДОУ детский сад №2 «Ромашка», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.
3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» .
4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и вступает в силу с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с « 21 » декабря 2018г.