

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«21» апреля 2017г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«21» апреля 2017г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2017г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от 20.04.2017г.

Работники детского сада, представленные по решению Общего собрания трудового коллектива (протокол № 3 от 09.06.2016г.) профсоюзной организацией в лице председателя Кузнецовой О.В., с одной стороны, именуемой далее работники и работодателем в лице заведующей детского сада Хазиевой Е.В., с другой стороны, именуемой далее «работодатель», заключили дополнительное соглашение к коллективному договору на 2016-2019г.г. МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» о нижеследующем:

1. Предмет соглашения.

1.1. изложить п.п. 7.4 п. 7 в следующей редакции:

– сотрудники детского сада, неработающие члены их семей (муж, жена, несовершеннолетние дети) имеют право 1 раз в 2 года на оплачиваемый проезд за счёт бюджетных средств к месту использования отпуска на территории России и обратно любым видом транспорта, а также на оплату провоза багажа до 30 кг;

– на основании письменного заявления сотруднику обязаны предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание Работника – до 5 календарных дней;
- рождение ребенка – до 5 календарных дней;
- смерть близких родственников – до 5 календарных дней;
- (иные случаи).

Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» выплачивается в пределах и за счет средств экономии фонда оплаты труда ДОУ.

Оказание единовременной материальной помощи может осуществляться работникам (их семьям) при наличии подтверждающих документов, в случаях и размерах:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника – до 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг (а), дети – до 5000 рублей.
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) – до 20000 рублей;
- в связи с проведением специализированного лечения по заключению медицинской организации работника или его близких родственников (родители, супруг (а), дети – до 20000 рублей;

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам ДОУ в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса РФ положениями о премировании в ДОУ могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) – до 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию – до 5000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.

1.2. п.3 Основные права и обязанности работника Приложения №1 к коллективному договору на 2016-2019г.г. «Правила внутреннего трудового распорядка» МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» изложить в новой редакции:

Основные права и обязанности работника определены ст. 21 ТК РФ.

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, разделом 2 настоящих Правил
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации не реже 1 раза в 3 года;
- право на вступление в первичную профсоюзную организацию образовательного учреждения для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении образовательным учреждением в предусмотренных ТК РФ формах;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.2. При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний воспитанников.

3.3. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу образовательного учреждения и других работников;
- незамедлительно сообщить руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества образовательного учреждения;
- быть всегда внимательными к воспитанникам, вежливыми с их родителями и членами

коллектива;

- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- бережно использовать электроэнергию, тепло и воду;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

3.4. Педагогические работники несут полную персональную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий, мероприятий, организуемых образовательным учреждением. Обо всех случаях травматизма воспитанников работники обязаны немедленно сообщить администрации образовательного учреждения.

1.3. Условия коллективного договора МБДОУ детский сад № 2 «Ромашка», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

1.4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» .

1.5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и вступает в силу с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 20.04.2017г.