

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«10» июня 2016г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«10» июня 2016г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2016г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
МБДОУ детский сад № 2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от 10.06.2016г.

Работники детского сада, представленные по решению Общего собрания трудового коллектива (протокол № 2 от 03.03.2016г.) профсоюзной организацией в лице председателя Кузнецовой О.В., с одной стороны, именуемой далее «работники» и работодателем в лице заведующего детского сада Хазиевой Е.В., с другой стороны, именуемой далее «работодатель» заключили дополнительное соглашение к коллективному трудовому договору на 2016-2019г.г. МБДОУ детский сад № 2 «Ромашка» о нижеследующем:

1. п.п. 4.4.1. изложить в следующей редакции:

Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180, 318 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

2. п.п. 6.12 изложить в следующей редакции:

- оплату времени простоя не по вине работника оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

2. В приложение № 3 к коллективному договору на 2013-2016г.

п.2. изложить в следующей редакции:

Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, утверждены приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

п.3. изложить в следующей редакции:

По образовательному учреждению установлены следующие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Дворник	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый Зимой: Куртка на утепляющей прокладке Сапоги кожаные утепленные	1 1 6 пар 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года
2	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные	1 4 пары
3	Рабочий по стирке белья	Халат хлопчатобумажный Фартук непромокаемый Косынка хлопчатобумажная Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные	2 на 1,5 г. дежурный 2 на 1, 5 г. дежурные 4 пары
4	Рабочий по обслуживанию зданий	Костюм Сапоги резиновые Рукавицы или перчатки Респиратор Куртка утепленная Брюки утепленные Сапоги утепленные	1 1 пара 4 пары До износа 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года
5	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Косынка хлопчатобумажная Перчатки резиновые	1 6 пар 1 дежурные
6	Повар, шеф-повар	Костюм хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	1 1 1
7	Младший воспитатель	Фартук хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная Перчатки резиновые Халат хлопчатобумажный	1 1 6 пар 1

3. Условия коллективного договора МБДОУ детский сад № 2 «Ромашка», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ детский сад № 2 «Ромашка».

5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и вступает в силу с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 06.03.2016г.

