

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«02» июля 2019г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«02» июля 2019г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2019г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2019-2022г.г.
МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от «02» июля 2019 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего ДОУ Хазиевой Елены Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации Кузнецовой Ольги Владимировны, действующей на основании решения собрания (Протокол общего собрания от 09.06.2016г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «02» июля 2019г. № 3), на основании ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с внесенными изменениями Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 03.08.2018 № 304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в Приложение №1 к Коллективному договору МБДОУ детский сад №2 «Ромашка» на 2019-2022 г.г. (Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»)

1. в п.п. 2.3. п.2 слова: «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2. п.п. 9.7. п.9 Ответственность работника за нарушение дисциплины изложить в новой редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения поступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений

и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022г.г.