

От работников:
Председатель профкома
О.В. Кузнецова
«05» марта 2019г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №2 «Ромашка»
Е.В. Хазиева
«05» марта 2019г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский
2019г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2016-2019г.г.
МБДОУ детский сад №2 «Ромашка»**

г. Александровск-Сахалинский

от «05» марта 2019 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего ДОУ Хазиевой Елены Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации Кузнецовой Ольги Владимировны, действующей на основании решения собрания (Протокол общего собрания от 09.06.2016г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «05» марта 2019г. № 2), на основании ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в п. 8 Охрана труда и здоровья п.п. 8.18. следующего содержания:

- 8.18. 1) Обеспечить работникам освобождение от работы с сохранением заработка и места работы за ними, для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года;
- 2) Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- 3) Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2019г.г.